LEADBeyond

MARKTÜBERBLICK · STAND 26. NOVEMBER 2026

360-Grad-Feedback-Anbieter 2027

20 Anbieter in vier Kategorien, sechs gleiche Fragen, nur Angaben von den Anbieterseiten.

Frei verwendbar

Sie dürfen diesen Überblick zitieren, teilen und in eigene Unterlagen übernehmen. Bitte nennen Sie die Quelle mit Link: LEADBeyond, leadbeyond.de/de/wissen/360-grad-feedback-anbieter-vergleich/

So ist dieser Überblick entstanden

- Alle Angaben stammen von den eigenen Seiten der Anbieter, abgerufen am 26. November 2026; ältere Angaben tragen ihr Datum in der Zelle.
- Jede Zeile beantwortet dieselben sechs Fragen: Preisliste, Hosting, Anonymität, Zeitrahmen, Auswertung mit Berater:in und was gemessen wird.
- Keine Preise, keine Rangfolge, keine Bewertungen. Wir nennen nur, ob eine Preisliste veröffentlicht ist.
- „Nicht dokumentiert“ heißt: steht nicht auf den Anbieterseiten. Das ist eine Frage an den Anbieter, kein Urteil.
- Reihenfolge: unsere eigene Zeile oben, die übrigen nach Kategorie und darin alphabetisch.

In eigener Sache

Diesen Überblick hat LEADBeyond erstellt, der Anbieter von LEADBeyond 360° (beraterbegleitet). Unsere Zeile beantwortet dieselben Fragen wie alle anderen und steht deshalb oben, damit Sie sie direkt vergleichen können.

Die vier Kategorien

Survey-Tools

Umfragewerkzeuge, mit denen sich ein 360-Fragebogen bauen lässt. Gruppen, Schwellen und Auswertung bauen Sie selbst.

easyfeedback · Google Forms · Microsoft Forms · SurveyMonkey · Typeform

HR- und People-Suiten mit 360-Modul

360 ist ein Modul einer breiteren HR-Plattform, meist neben Reviews, Zielen und Engagement.

Culture Amp · Honestly · HR Instruments · Lattice · Leapsome · Personio · Qualtrics · Sprad

Spezialisierte 360-Plattformen

Reine 360-Software ohne HR-Suite darum herum; Inhalte und Gespräche bleiben bei Ihnen.

FEEDWARE · Spidergap

Beraterbegleitete Anbieter

Software als Teil einer Dienstleistung: Fragebogen, Auswertung und Rückmeldegespräch aus einer Hand.

LEADBeyond 360° · Crews & Captains (3sixty) · Haufe Akademie · Kienbaum · meta | five

Was die Anbieter selbst dokumentieren

Anbieter · Preisliste	Hosting	Anonymität	Zeitrahmen (und wofür)	Auswertung mit Berater:in	Was gemessen wird
LEADBeyond 360° Unser Angebot Beraterbegleitet Preisliste: Nein – Angebot	Frankfurt am Main: alle Antworten und Berichte; E-Mails (ohne Antworten oder Ergebnisse) über einen Mail-Dienst, der Metadaten, Protokolle und API-Daten in den USA speichert	Standard 2 je Gruppe, konfigurierbar; eine einzelne vorgesetzte Person nur nach Absprache getrennt	Einrichtung in 5 Tagen; Fragebogen ≈ 18 Min. (Selbst), 10–15 Min. (Feedbackgebende)	Ja: Berater:in prüft jeden Bericht vor der Freigabe; Entwicklungsgespräch oder Coaching	Überzeugungen, Kompetenz, Stress-Trigger, Verhalten, Wirkung, Well-being
Survey-Tools					
easyfeedback Survey-Tool Preisliste: Ja – Tarife pro Monat oder Jahr; kein eigener 360-Preis	Rechenzentrum in Deutschland; ISO 27001 und TISAX	Ergebnisse erst ab einer Mindestzahl Teilnehmender sichtbar (ab Business); Zahl nicht veröffentlicht	Einzeltarif: 3 Monate für ein Befragungsprojekt	Nicht dokumentiert („Ohne externe Berater"); Onboarding-Beratung je nach Tarif	Eigene Kompetenzmodelle, Fragen und Skalen oder über 90 Vorlagen
Google Forms Survey-Tool Preisliste: Ja – als Teil der Google-Workspace-Pläne	Datenregion USA oder Europa ab Workspace Business Standard; Business Starter nicht gelistet	Keine Schwelle dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert	Was Sie fragen; keine 360-Vorlage dokumentiert
Microsoft Forms Survey-Tool Preisliste: Teil von Microsoft 365; Preisseite am 26.11.2026 nicht erreichbar	Keine eigene Zusage; Daten von EU/EFTA-Tenants standardmäßig in der EU/EFTA	Keine Schwelle dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert	Was Sie fragen; keine 360-Vorlage dokumentiert
SurveyMonkey Survey-Tool Preisliste: Ja – Team-Pläne pro Nutzer und Monat; Enterprise auf Anfrage	EU-Rechenzentrum nur für Enterprise-Kunden; ohne Wahl USA	Keine Produktschwelle dokumentiert; die 360-Vorlage nennt drei Antworten als übliche HR-Praxis	Vorlage: üblich sei ein Befragungsfenster von zwei Wochen	Nicht dokumentiert	360-Vorlage mit Fünf-Punkte-Skala und eigenen Wegen für Vorgesetzte, Peers und Mitarbeitende
Typeform Survey-Tool Preisliste: Ja – Pläne pro Monat	Wahl zwischen US- und EU-Rechenzentrum nur im Enterprise-Plan (laut Hilfe-Center nur für Neukunden, Stand 2.9.2026)	Keine Schwelle dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert	Keine 360-Vorlage; Vorlage zur Mitarbeiterbeurteilung mit anpassbaren Kompetenzen
HR- und People-Suiten mit 360-Modul					
Culture Amp HR-/People-Suite Preisliste: Nein – Angebot	EU-Region, wenn bei Vertragsschluss gewählt; sonst USA	Keine Mindestgruppengröße (Effectiveness 360)	Befragungsfenster: meist 1–2 Wochen (Effectiveness 360)	Gespräch mit benannter Coach-Person, meist der Führungskraft; Coaching ab 1.000 Beschäftigten gelistet	Stärken und Entwicklungsfelder aus vorgegebenen Listen, ohne klassische Skala (Effectiveness 360)

Anbieter · Preisliste	Hosting	Anonymität	Zeitrahmen (und wofür)	Auswertung mit Berater:in	Was gemessen wird
Honestly HR-/People-Suite Preisliste: Ja für die Pläne (pro Mitarbeitendem und Monat); 360-Modul als Add-on ab Business, ohne Preis auf der Preisseite	Deutschland („gehostet in Deutschland“; FAQ: „Deutschland bzw. der EU“)	Standard 5, je Befragung vom Admin einstellbar; 360 auch mit Schwelle 1 möglich	Befragungsfenster: empfiehlt 10 bis 14 Tage	Kein 360-Debrief als Leistung dokumentiert; Leitfaden empfiehlt ein persönliches Auswertungsgespräch; Beratung durch Engagement-Experten optional	Aussagen zu Dimensionen wie Kommunikation (Leitfaden); Vorlagen oder eigene Fragen
HR Instruments HR-/People-Suite Preisliste: Nein – Angebot (je nach Modulkatalog)	Deutschland, eigene Server, ohne Drittanbieter; Zertifizierung nicht dokumentiert	Keine Schwelle dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Beratung durch Fachleute angeboten; ob inklusive, nicht veröffentlicht	Eigener, nach Anbieterangabe wissenschaftlich fundierter Fragebogen
Lattice HR-/People-Suite Preisliste: Ja – pro Seat und Monat	Frankfurt (Backup Dublin), nur Neukunden; Verarbeitung auch außerhalb der EU	Namentlich oder anonymisiert je Zyklus; keine Mindestzahl dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert; die Führungskraft teilt das Review	Eigene Fragen; anpassbare Vorlagen, Fragenbank u. a. zu Kompetenzen
Leapsome HR-/People-Suite Preisliste: Ja – pro Mitarbeitendem und Monat	Deutschland (AWS, laut Liste der Unterauftragsverarbeiter); KI-Funktionen weltweit verarbeitet	Anzeige ab zwei Rückmeldungen; Vorgesetzten-Bewertungen nicht anonym (Stand 19.10.2026)	Einführung: laut Anbieter meist 1 bis 4 Wochen	Nicht dokumentiert; die Führungskraft gibt die Bewertung frei (Stand 19.10.2026)	Kompetenzen aus eigenem Kompetenzmodell, Ziele, eigene Fragen
Personio HR-/People-Suite Preisliste: Nein – Angebot (Stand 19.10.2026)	„Data stored in Europe“ (Startseite); kein Standort auf der Sicherheitsseite (Stand 19.10.2026)	Keine Mindestzahl dokumentiert; Namen lassen sich vor Empfangenden verbergen, Vorgesetzte sehen sie immer	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert; Peer-Feedback geht immer an die vorgesetzte Person	Eigene Formulare; optional Leistungs- und Potenzialbewertung
Qualtrics HR-/People-Suite Preisliste: Nein – „Request Pricing“, nach Mitarbeitendenzahl	Standort auf den gelesenen Seiten nicht dokumentiert; 2022 EU-Rechenzentrum in Frankfurt (AWS) angekündigt	Konfigurierbare Schwelle je Bewertergruppe; kein Standardwert dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert; personalisierte Berichte mit empfohlenen nächsten Schritten	Kompetenzvorlagen für Senior Leader, Führungskräfte und Mitarbeitende ohne Führungsrolle
Sprad HR-/People-Suite Preisliste: Nein – Plattformgebühr ohne veröffentlichten Betrag; kein eigener 360-Preis	„Hosted in Europe“; Enterprise: ISO-zertifiziertes Hosting in der EU	Drei Antworten als übliche Einstellung; die Schwelle legt der Kunde fest	Einrichtung: laut Anbieter unter 3 Stunden bis zur laufenden Einrichtung	Nicht dokumentiert; Experten-Coaching bei der Einrichtung, KI-Coaching in Slack oder Teams	Verhaltensverankerte Fragen aus Ihrem eigenen Skill-Framework
Spezialisierte 360-Plattformen					
FEEDWARE Spezialisierte 360-Plattform Preisliste: Nein	Frankfurt und Berlin (ISO-27001-Rechenzentren in Deutschland)	Schwelle dokumentiert, Zahl nicht veröffentlicht	Programm: rund 30 Tage in vier Phasen (Kick-off Tag 1–3 bis Umsetzung Tag 22–30)	Moderierte Feedbackgespräche und Coachings angeboten; ob inklusive, nicht veröffentlicht	Verhalten, Führungsstil, Entwicklungspotenzial; Fragebogen oder eigene Items

Anbieter · Preisliste	Hosting	Anonymität	Zeitrahmen (und wofür)	Auswertung mit Berater:in	Was gemessen wird
Spidergap Spezialisierte 360-Plattform Preisliste: Ja – pro Jahr	Server in Europa (Google, Rackspace); ISO 27001	Gruppen unter 3 Antworten lassen sich mit anderen zusammenlegen (einstellbar); für Text 4–5 empfohlen	Beispielplan: Einladungen in Woche 1, Berichte in Woche 5	Nicht dokumentiert; Software für Coaches und Berater:innen mit eigenen Klienten	Best-Practice-Vorlage oder eigener Fragebogen
Beraterbegleitete Anbieter					
Crews & Captains (3sixty) Beraterbegleitet Preisliste: Nein – individuelles Angebot	Deutschland, ISO-zertifiziertes Rechenzentrum	Konfigurierbare Anonymitätsgrenzen je Gruppe; Zahl nicht veröffentlicht	Dauer wird im Briefing festgelegt; Aktionsplan in einem Beratungsgespräch von 90–120 Min.	Ja: Auswertungsgespräche mit 360°-Coaches im Standardablauf; alternativ eigene Coaches	Kompetenzmodell; Führungsvariante mit 80 Fragen in vier Bereichen; eigene Fragebögen möglich
Haufe Akademie Beraterbegleitet Preisliste: Nein – Anfrage	Für das 360 nicht dokumentiert	Empfiehlt mindestens drei Personen je Feedbackgruppe (Blog, 2.9.2026); Systemschwelle nicht dokumentiert	Für das 360 nicht veröffentlicht	Für das 360 nicht dokumentiert	Einschätzungen von Vorgesetzten, Kolleg:innen und Kund:innen; Teil der Management-Diagnostik
Kienbaum Beraterbegleitet Preisliste: Nein	Für das 360 nicht dokumentiert	Nicht dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Nicht dokumentiert	Führungs- und Managementqualität, etwa per 360°-Feedback (Assessment Services)
meta | five Beraterbegleitet Preisliste: Nein	Nicht dokumentiert (eigene Plattform „meta tools“, „DSGVO-konform“)	„Anonym“; keine Schwelle dokumentiert	Nicht veröffentlicht	Auf Wunsch: Berater:innen und Coaches begleiten Reflexion und nächste Schritte	21 Kompetenzdimensionen des meta competencies Frameworks oder eigenes Modell

Quellen

Anbieterseiten, abgerufen am 26. November 2026, sofern nicht anders angegeben.

LEADBeyond 360°

LEADBeyond 360°
https://360.leadbeyond.de/de

Resend Docs: Choosing a Region
https://resend.com/docs/dashboard/domains/regions

easyfeedback

easyfeedback – Startseite
https://easy-feedback.de/

360-Grad-Feedback – easyfeedback
https://easy-feedback.de/360-grad-feedback/

Preise – easyfeedback
https://easy-feedback.de/preise/

Google Forms

Google Forms – Google Workspace
https://workspace.google.com/products/forms/

Google Workspace – Pricing
https://workspace.google.com/pricing

Data covered by data regions – Google Workspace Admin Help
https://knowledge.workspace.google.com/admin/compliance/data-covered-by-data-regions

Microsoft Forms

Data Residency for Other Microsoft 365 Services – Microsoft Learn
https://learn.microsoft.com/en-us/microsoft-365/enterprise/m365-dr-service-other?view=o365-worldwide

SurveyMonkey

360 Review Template – SurveyMonkey
https://www.surveymonkey.com/templates/360-degree-employee-evaluation-survey-template/

Pricing – SurveyMonkey
https://www.surveymonkey.com/pricing/

International Data Center Overview – SurveyMonkey
https://www.surveymonkey.com/mp/legal/international-data-center-overview/

Typeform

Pricing – Typeform
https://www.typeform.com/pricing/

Templates – Typeform
https://www.typeform.com/templates

Enterprise plan – Typeform Help Center (2.9.2026)
https://help.typeform.com/hc/en-us/articles/360060587391-Enterprise-plan

Culture Amp

Pricing – Culture Amp
https://www.cultureamp.com/pricing

Understanding Data Centers – Culture Amp
https://support.cultureamp.com/en/articles/14375357-understanding-data-centers-your-account-s-data-location

Effectiveness 360 FAQ for Employees – Culture Amp
https://support.cultureamp.com/en/articles/7048501-effectiveness-360-faq-for-employees

The science behind the Individual Effectiveness survey – Culture Amp
https://support.cultureamp.com/en/articles/7048479-the-science-behind-the-individual-effectiveness-survey

Honestly

Preise – Honestly
https://www.honestly.de/preise/

360-Grad-Feedback: Leitfaden – Honestly
https://www.honestly.de/360-grad-feedback/

How can I adjust the anonymity of my surveys? – Honestly
https://help.honestly.com/help/surveys/adjust-anonymity

HR Instruments

HR Instruments – Startseite
https://www.hr-instruments.com/

360-Degree Feedback Tool – HR Instruments
https://www.hr-instruments.com/employees-feedback/360-degree-feedback-tool/

Lattice

Pricing – Lattice
https://lattice.com/pricing

Lattice Privacy Practices – FAQ
https://lattice.com/trust/faqs

Configure Peer Reviews in an Org Chart Review Cycle – Lattice
https://help.lattice.com/hc/en-us/articles/4403382363671-Configure-Peer-Reviews-in-an-Org-Chart-Review-Cycle

Write a 360 Review – Lattice
https://help.lattice.com/hc/en-us/articles/1500001583001-Write-a-360-Review

Leapsome

Pricing – Leapsome
https://www.leapsome.com/pricing

Leapsome Trust Center – FAQ
https://trust.leapsome.com/faq

Subprocessors – Leapsome
https://www.leapsome.com/subcontractors/

Performance Reviews – Leapsome
https://www.leapsome.com/product/performance-reviews

Personio

Personio – Pricing
https://www.personio.com/pricing/

Security – Personio Trust Center
https://www.personio.com/security/

Setup and launch a performance review cycle – Personio
https://support.personio.de/hc/en-us/articles/4415867285393-Setup-and-launch-a-performance-review-cycle

Qualtrics

360 Development Feedback – Qualtrics
https://www.qualtrics.com/employee-experience/360-degree-feedback/

Global Advanced-Reports Settings (360) – Qualtrics Support
https://www.qualtrics.com/support/employee-experience/creating-360-project/reports-tab-360/360-reports/new-360-reports-settings/

Pricing – Qualtrics
https://www.qualtrics.com/pricing/

Qualtrics expands investment in UK data centre (Mai 2022)
https://www.qualtrics.com/articles/news/qualtrics-expands-investment-uk-datacentre/

Sprad

Sprad – homepage
https://sprad.io/

360-degree feedback – Sprad
https://sprad.io/product/360-degree-feedback

Pricing – Sprad
https://sprad.io/pricing

FEEDWARE

FEEDWARE – Startseite
https://www.feedware.de/

360 Grad Feedback für Führungskräfte – FEEDWARE
https://www.feedware.de/software/360-grad-feedback-fuehrungskraefte/

Spidergap

Pricing – Spidergap
https://www.spidergap.com/pricing

Security statement – Spidergap
https://www.spidergap.com/security

Protect the Anonymity of Feedback Providers – Spidergap
https://docs.spidergap.com/protect-the-anonymity-of-feedback-providers

Example timeline for a 360° Feedback project – Spidergap
https://docs.spidergap.com/see-an-example-timeline-for-a-360-feedback-project

360° Feedback Software for Coaches & Consultants – Spidergap
https://www.spidergap.com/consultants

Crews & Captains (3sixty)

360-Grad-Feedback-Beratung – Crews & Captains
https://www.crewsandcaptains.com/360-grad-feedback-beratung/

3sixty – Crews & Captains
https://www.crewsandcaptains.com/knowledge_base/3sixty-360-grad-feedback/

Haufe Akademie

Management Diagnostik – Haufe Akademie
https://www.haufe-akademie.de/corporate-learning/consulting/management-diagnostik

360-Grad-Feedback – Haufe Akademie Blog (2.9.2026)
https://www.haufe-akademie.de/blog/themen/personalentwicklung/360-grad-feedback/

Kienbaum

Assessment Services – Kienbaum
https://www.kienbaum.com/leistungen/assessment-services/

meta | five

360-Grad-Feedback – meta | five
https://www.meta-five.com/services/feedback-solutions/360-grad-feedback-2